



KOOPBANK



PERSONEL ALIMI

MART 2025

"Başarılı bir gelecek için özel bir fırsat sunuyoruz."



19-28 Mart 2025



<https://munhal.koopbank.com>



BİLGİLENDİRME

Bankamızda görevlendirilmek üzere aşağıda belirtilen pozisyonlarda ve sayılarda personel alınacaktır.

- Ref-1: Şube Personeli - Memur (4 kişi)
Görev yeri: Lefkoşa Merkez veya bağlı alt şubeler (Akdoğan, Vadili)
Görev başlangıç pozisyonu gişe veya gişe dışı olabilir.
- Ref-2: Şube Personeli - Memur (4 kişi)
Görev yeri: Gazimağusa Maraş veya bağlı alt şubeler (Suriçi, DAÜ, Sanayi)
Görev başlangıç pozisyonu gişe veya gişe dışı olabilir.
- Ref-3: Şube Personeli - Memur (2 kişi)
Görev yeri: İskele Merkez veya bağlı alt şubeler (Geçitkale, Yenierenköy)
Görev başlangıç pozisyonu gişe veya gişe dışı olabilir.
- Ref-4: Şube Personeli - Memur (2 kişi)
Görev yeri: Girne Merkez veya bağlı alt şubeler (Karakum, GAÜ)
Görev başlangıç pozisyonu gişe veya gişe dışı olabilir.
- Ref-5: Şube Personeli - Memur (1 kişi)
Görev yeri: Güzelyurt Merkez veya bağlı alt şube (Gemikonağı)
Görev başlangıç pozisyonu gişe veya gişe dışı olabilir.
- Ref-6: İç Denetim ve İç Kontrol Personeli - Memur (3 kişi)
Görev yeri: İç Denetim ve İç Kontrol Bölümü, Lefkoşa
Görev başlangıç pozisyonu Memur bareminde denetçi.
- Ref-7: Genel Müdürlük Birimleri Personeli - Memur (7 kişi)
Görev yeri: Hazine / Krediler / Kredi Takip / Muhasebe, Lefkoşa
- Ref-8: Müşteri İletişim Temsilcisi - Memur (4 kişi)
Görev yeri: Kart ve Çağrı Merkezi, Lefkoşa
- Ref-9: Yazılımcı – Uzman Yardımcısı (3 kişi)
Görev yeri: Bilgi İşlem Bölümü, Lefkoşa



BİLGİLENDİRME

- 1) Başvurular **19 – 28 Mart 2025** tarihleri arasında (her iki tarih dahil) kabul edilecektir.
- 2) Başvurular <https://munhal.koopbank.com> banka internet sitesi üzerinden yapılacaktır. Online başvuru sırasında cep telefonuna şifre gönderileceği için adayın cep telefonunun yanında olması gerekmektedir. Elden başvuru kabul edilmeyecektir.
Başvuru sistemi 28 Mart 2025 Cuma gecesi saat 23.59'dan sonra kapatılacaktır.
- 3) **19 Mart 2025 tarihine kadar gerçekleşmiş ve belgelendirilebilen mezuniyetler kabul edilecektir.** Adayın mezuniyetini ispat eden belgeyi(diploma vb.) başvuru sırasında sisteme yüklemesi gerekmektedir.
- 4) Adaylar aranan niteliklere uymaları halinde **birden fazla pozisyona başvurabilir.**
- 5) Yazılı sınav:
Başvurulan pozisyon için aranan nitelikleri sağlayan adaylar yazılı sınava çağrılacaktır. Yazılı sınav çağrısı SMS ve e-posta yolu ile yapılacağından dolayı adayların mutlaka erişime açık bir cep telefonu numarası ve e-posta adresini başvuru formu üzerinde belirtmeleri gerekmektedir. Bankadan gönderilen e-postalar için "gereksiz/spam/junk" klasörlerinin de kontrol edilmesinde fayda vardır.
- 6) Yazılı sınav tarihi:
26 Nisan 2025 Cumartesi (Genel Yetenek ve İngilizce – Tüm adaylar için)
3 Mayıs 2025 Cumartesi (*Yazılım Branş Sınavı - sadece Yazılımcı Ref-9 pozisyonu için)

* Yazılım Branş Sınavına sadece Yazılımcı pozisyonuna(Ref-9) başvuran ve Genel Yetenek ile İngilizce Dil Sınavlarının her ikisinin de barajını geçen adaylar katılma hakkı kazanacaktır.

Sınav yeri ve saati adaylara bildirilecektir.
- 7) Yazılı sınav konuları:
 - Genel Yetenek Sınavı (baraj geçme notu %70):
Tüm adaylar girecek.
Çoktan seçmeli. Sayısal ve sözel yetenekler ölçülür. Dikkat kullanımı, zeka kullanımı, algıda seçicilik, odaklanma, farklılıkları algılama, zihinsel kabiliyetler ile şekil tamamlama, sayı dizinleri, sözel yargı gibi sayısal ve sözel mantık yeteneği sınanır.
 - İngilizce Dil Sınavı (baraj geçme notu %60) :
Tüm adaylar girecek.
Çoktan seçmeli. Okuma, dilbilgisi, kelime bilgisi, boşluk doldurma, cümle tamamlama, anlamca en yakın ifadeyi bulma.



BİLGİLENDİRME

▪ Yazılım Branş Sınavı:

Genel Yetenek ve İngilizce Dil Sınavlarının barajlarını geçen Yazılımcı pozisyonuna başvuran adaylar girecek.

Yazılım alanında adayın yetkinliği ve bilgisi ölçülür.

Aşağıda konu başlıkları verilmiştir.

Sınav şekli ile ilgili bilgi adaylara e-posta yoluyla iletilecektir.

- Veri yapıları ve algoritmalar
- Nesne yönelimli tasarım ve programlama
- Veritabanı kullanımı (SQL)
- Yazılım geliştirme metodolojileri
- Web tabanlı uygulamalar
- Web servisleri

8) Yazılı sınav puanlama:

- a) Yazılımcı pozisyonu dışındaki tüm pozisyonlar için (Ref-1'den Ref-8'e kadar):

Yazılı Sınav Puanı = Genel yetenek sınavı notu x %70 + İngilizce dil sınavı notu x %30

- b) Yazılımcı pozisyonu için (Ref-9):

Yazılı Sınav Puanı = Yazılım Branş Sınavı notu

Yazılımcı pozisyonu için Genel Yetenek ve İngilizce Dil Sınavları baraj niteliğinde sınavlar olup adayın Yazılı Sınav Puanını tek başına Yazılım Branş Sınavı notu belirler. Yazılım Branş Sınavına sadece Genel Yetenek ve İngilizce Dil Sınavlarının her ikisinin de barajlarını geçen adaylar girmeye hak kazanır. Genel Yetenek ve İngilizce Dil Sınavlarının herhangi birinin barajını geçemeyenler otomatik olarak elenir ve Yazılım Branş Sınavına çağrılmaz.

9) Sözlü sınav:

Sözlü sınav mülakat şeklinde olacaktır.

- a) Yazılımcı pozisyonu dışındaki tüm adaylar için (Ref-1'den Ref-8'e kadar):

Genel Yetenek ve İngilizce Dil yazılı sınavlarının her ikisinin de barajlarını geçen ve aşağıdaki c) fıkrasındaki aday sayısı kriteri kapsamına giren adaylar mülakata çağrılır. Bu iki sınavın herhangi birinin barajını geçemeyen aday otomatik olarak elenir ve mülakata çağrılmaz.

- b) Yazılımcı pozisyonu için (Ref-9):

Genel Yetenek ve İngilizce Dil yazılı sınavlarının her ikisinin de barajlarını geçerek Yazılımcı Branş Sınavına katılan ve aşağıdaki c) fıkrasındaki aday sayısı kriteri kapsamına giren adaylar mülakata çağrılır.

- c) Münhal ilan edilen her bir pozisyona başvuran adaylar arasından en yüksek Yazılı Sınav Puanını alan adaydan başlayarak aşağıya doğru puan sıralaması yapılarak münhal ilan edilen sayının üç katı kadar aday başvuru pozisyon için mülakata çağrılır.



BİLGİLENDİRME

10) Ağırlıklar ve Toplam Sınav Puanı:

$$\text{Toplam Sınav Puanı} = \text{Yazılı Sınav Puanı} \times \%60 + \text{Sözlü Sınav Puanı} \times \%40$$

11) Yazılı sınavlar ile ilgili itirazlar yazılı sınav geçici sonuçlarının açıklandığı günü takip eden 2'nci iş günü saat 14.00'e kadar yazılı olarak Genel Müdürlüğe (6, Şht. İhsan Güven Sokak, Yenişehir, Lefkoşa) iletilmelidir.

12) Yazılı sınav geçici ve kesin sonuçları ile münhal sonuçları banka internet sitesinde duyurulacaktır.

13) Münhal ile ilgili her türlü soru için **munhal@koopbank.com** e-posta adresine mesaj gönderilebilir. Mesaj içeriğinde adayın adı-soyadı ve cep telefonu numarası mutlaka yer almalıdır. Telefoniye soru alınmayacaktır.

14) Polis karakter belgesi başvuru sırasında gerekmemektedir, işe alınacaklardan talep edilecektir. Ancak adayın hiçbir yüz kızartıcı suç kaydının bulunmaması koşuldur.

15) Sağlık durumunun bankada münhal ilan edilen görevi yapmaya elverişli olduğunu belgeleyen Sağlık Kurulu Raporu başvuru sırasında gerekmemektedir, bu rapor işe alınacaklardan talep edilecektir.

16) Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf olunması gerekmektedir.

17) Münhal ilan edilen pozisyonlar için geçerli olacak maaş baremi Bankanın Personel Tüzüğü ve Toplu İş Sözleşmesi'nde belirlenmiş olan koşullar çerçevesinde yukarıda ilgili referansın yanında belirtilen "Memur" veya "Uzman Yardımcısı" bareminin uygun basamağıdır.

18) Tüm başvurular gizli tutulacaktır. Tüm sonuçlar aday numarası ile açıklanacaktır.



MÜNHAL POZİSYONLAR

Şube Personeli Memur (Ref-1, Ref-2, Ref-3, Ref-4, Ref-5)

Aranan Nitelikler

- KKTC vatandaşı
- 1990 yılı (dahil) ve sonrası doğumlu
- Bankacılık, finans, işletme, ekonomi, maliye, muhasebe, ekonometri, pazarlama, kamu yönetimi, uluslararası ticaret, uluslararası ilişkiler, aktüerya, sigortacılık, risk yönetimi, matematik, istatistik, çalışma ekonomisi&endüstri ilişkileri, iş idaresi, sermaye piyasası, işletme bilgi yönetimi, yönetim bilimleri, yönetim bilişim sistemleri, bilgi/bilişim/bilgisayar/enformasyon teknolojileri/sistemleri veya tüm mühendislik bölümlerinden en az lisans derecesi sahibi
- Seyahat engeli bulunmayan
- Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf
- Polis karakter belgesinde yüz kızartıcı herhangi bir suç kaydı bulunmamak (bu belge işe alımda talep edilecektir)
- Sağlık durumu bu görevi yapmaya elverişli olmak (işe alım aşamasında Devlet Hastanesi'nden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelenecektir)

İç Denetim ve İç Kontrol Personeli Memur (Ref-6)

Aranan Nitelikler

- KKTC vatandaşı
- 1990 yılı (dahil) ve sonrası doğumlu
- Bankacılık, finans, işletme, ekonomi, maliye, muhasebe, ekonometri, pazarlama, kamu yönetimi, uluslararası ticaret, uluslararası ilişkiler, aktüerya, sigortacılık, risk yönetimi, matematik, istatistik, çalışma ekonomisi&endüstri ilişkileri, iş idaresi, sermaye piyasası, işletme bilgi yönetimi, yönetim bilimleri, yönetim bilişim sistemleri, bilgi/bilişim/bilgisayar/enformasyon teknolojileri/sistemleri veya tüm mühendislik bölümlerinden en az lisans derecesi sahibi
- Banka veya bir finans kuruluşunda iç denetim veya iç kontrol bölümlerinde en az 2 yıllık iş deneyimi sahibi olmak.
İş deneyimi ile ilgili olarak başvuru formunda mutlaka detaylı ek bilgi ve/veya belge sunulmalıdır.
- Certified Internal Auditor(CIA) veya Certified Information Systems Auditor(CISA) ve benzeri mesleki sertifikası olanlar tercih edilecektir.
- Seyahat engeli bulunmayan ve araba kullanabilen
- Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf
- Polis karakter belgesinde yüz kızartıcı herhangi bir suç kaydı bulunmamak (bu belge işe alımda talep edilecektir)
- Sağlık durumu bu görevi yapmaya elverişli olmak (işe alım aşamasında Devlet Hastanesi'nden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelenecektir)



MÜNHAL POZİSYONLAR

Genel Müdürlük Birimleri Personeli - Memur (Ref-7) (Hazine / Krediler / Kredi Takip / Muhasebe)

Aranan Nitelikler

- KKTC vatandaşı
- 1990 yılı (dahil) ve sonrası doğumlu
- Bankacılık, finans, işletme, ekonomi, maliye, muhasebe, ekonometri, pazarlama, kamu yönetimi, uluslararası ticaret, uluslararası ilişkiler, aktüerya, sigortacılık, risk yönetimi, matematik, istatistik, çalışma ekonomisi&endüstri ilişkileri, iş idaresi, sermaye piyasası, işletme bilgi yönetimi, yönetim bilimleri, yönetim bilişim sistemleri, bilgi/bilişim/bilgisayar/enformasyon teknolojileri/sistemleri veya tüm mühendislik bölümlerinden en az lisans derecesi sahibi.
- Banka veya bir finans kuruluşunda en az 2 yıllık iş deneyimi sahibi olanlar tercih edilecektir.
- Seyahat engeli bulunmayan.
- Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf.
- Polis karakter belgesinde yüz kızartıcı herhangi bir suç kaydı bulunmamak (bu belge işe alımda talep edilecektir).
- Sağlık durumu bu görevi yapmaya elverişli olmak (işe alım aşamasında Devlet Hastanesi'nden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelenecektir).

Müşteri İletişim Temsilcisi - Memur (Ref-8)

Aranan Nitelikler

- KKTC vatandaşı
- 1990 yılı (dahil) ve sonrası doğumlu
- Bankacılık, finans, işletme, ekonomi, maliye, muhasebe, ekonometri, pazarlama, kamu yönetimi, uluslararası ticaret, uluslararası ilişkiler, aktüerya, sigortacılık, risk yönetimi, matematik, istatistik, çalışma ekonomisi&endüstri ilişkileri, iş idaresi, sermaye piyasası, işletme bilgi yönetimi, yönetim bilimleri, yönetim bilişim sistemleri, bilgi/bilişim/bilgisayar/enformasyon teknolojileri/sistemleri veya tüm mühendislik bölümlerinden en az lisans derecesi sahibi.
- Seyahat engeli bulunmayan.
- Diksiyonu düzgün, telefonda iletişim ve ifade yeteneği güçlü.
- Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf.
- Polis karakter belgesinde yüz kızartıcı herhangi bir suç kaydı bulunmamak (bu belge işe alımda talep edilecektir).
- Sağlık durumu bu görevi yapmaya elverişli olmak (işe alım aşamasında Devlet Hastanesi'nden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelenecektir).



MÜNHAL POZİSYONLAR

Yazılımcı – Uzman Yardımcısı – Bilgi İşlem Bölümü (Ref-9)

Aranan Nitelikler

- KKTC vatandaşı
- 1990 yılı (dahil) ve sonrası doğumlu
- Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojisi & Bilişim Sistemleri veya Bilgisayar Bilimleri(computer science) bölümlerinden en az lisans derecesi sahibi.
- C# programlama diline hakim ve C# framework'lerinden (.NET WinForms, ASP.NET ve Blazor) en az birinde deneyim sahibi.
- REST, gRPC, SOAP ve Socket web service teknolojilerinden en az birine hakim.
- MSSQL veya ORACLE veritabanları üzerinde SQL, stored procedure ve fonksiyonlar yazabilme.
- Clean architecture , microservice architecture ve yapay zeka yazılım mimarileri hakkında bilgi sahibi.
- Çok katmanlı, servis tabanlı uygulamalarda nesneye dayalı programlama dilleriyle geliştirme yapmış.
- Tercihen bankacılık sektörü ve bankacılık ürünleri, e-para, ödeme sistemleri, kolay para transferi, mobil uygulama yazılımı, açık bankacılık sistemleri konularından bir ya da birkaçında bilgi ve deneyim sahibi.
- Değişken çalışma saatlerinde görev yapmaya elverişli.
- Seyahat engeli bulunmayan ve araba kullanabilen.
- Erkek adaylar için işe başlama tarihi (en geç 30 Haziran 2025) itibarı ile askerlikten terhis veya muaf.
- Polis karakter belgesinde yüz kızartıcı herhangi bir suç kaydı bulunmamak (bu belge işe alımda talep edilecektir).
- Sağlık durumu bu görevi yapmaya elverişli olmak (işe alım aşamasında Devlet Hastanesi'nden alınacak Sağlık Kurulu Raporu ile belgelenecektir).

TÜM ADAYLARA BAŞARILAR DİLERİZ